

ЗАКОН ЗА СУДСКА СЛУЖБА

("Службен весник на Република Македонија" бр.98/08, 161/08, 6/09 и 150/10 и Одлуки на Уставен суд бр.63/09 и 1/10)

(НЕОФИЦИЈАЛЕН ПРЕЧИСТЕН ТЕКСТ)

I. ОСНОВНИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој закон се уредуваат статусот, правата, должностите, одговорностите на судската служба, системот на плати и надоместоци на плати на судската служба.

Член 2

Судската служба ја сочинуваат судските службеници, лицата вработени во судовите кои вршат технички и помошни работи и судската полиција.

Член 3

Судски службеник е лице кое во судовите врши стручни, управно-надзорни, административно-технички, извршни, статистички и материјално-финансиски работи во согласност со овој и друг закон. Судските службеници правата од работен однос ги остваруваат согласно со овој закон, колективните договори и другите прописи што ги уредуваат правата од работен однос.

Лицата вработени во судовите кои вршат технички и помошни работи немаат статус на судски службеници и за нив важат општите прописи за работните односи.

Судската полиција е служба која ги обезбедува објектите, имотот и лицата и го одржува редот во судскиот простор. Судската полиција правата од работен однос ги остваруваат согласно со овој закон, Законот за судови, колективните договори и другите прописи што ги уредуваат правата од работен однос.

Член 4

Судската служба работите утврдени со закон ги извршува врз основа на начелата на законитост, професионалност, одговорност, ефикасност, економичност и транспарентност.

Член 5

Судските службеници во рамките на својата надлежност се должни да им обезбедат на граѓаните ефикасно и законито остварување на нивните уставни слободи, права и интереси во постапките пред судовите.

Член 6

При вработувањата во судовите се применува начелото на соодветна и правична застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници, со почитување на критериумите на стручност и компетентност.

Член 7

Судските службеници во зависност од службените задачи што ги извршуваат се класифицираат во следниве групи и звања:

I раководни судски службеници;

II стручни судски службеници и

III административно-технички судски службеници.

Раководни судски службеници се:

- судски администратор на Врховниот суд на Република Македонија, судски администратор на Управниот суд, судски администратор на Вишиот управен суд, судски администратор на апелационите судови, судски администратор на основните судови со проширена надлежност,
- самостоен судски советник,
- раководител на служба,
- раководител на судски оддел,
- раководител на судско одделение и
- раководител на одделение.

Стручни судски службеници се:

- виш судски советник,
- судски советник,
- виш судски соработник,
- судски соработник
- помлад судски соработник,
- советник,
- соработник и
- помлад соработник.

Административно-технички судски службеници се:

- самостоен судски референт,
- виш судски референт
- судски референт,
- помлад судски референт,
- самостоен референт,
- референт и
- помлад референт.

Судските службеници од групата на раководни судски службеници имаат стекнати 300 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен, судските службеници од групата на стручни судски службеници имаат стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен, освен за судски соработник, помлад судски соработник, соработник и помлад соработник кои имаат стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен, а судските службеници од групата на административно – технички судски службеници имаат стекнати најмаку 180 кредити според ЕКТС или завршено вишо или средно образование.

Описот на звањата на судските службеници ги пропишува со акт Советот на судската служба.

Совет на судска служба

Член 8

Заради остварување и заштита на правата на судската служба се формира Совет на судската служба (во натамошниот текст: Совет), со седиште во Врховниот суд на Република Македонија.

Советот го сочинуваат 11 члена и тоа судскиот администратор на Врховниот суд на Република Македонија, судскиот администратор на Управниот суд, судскиот администратор на Вишиот управен суд и судските администратори на апелационите судови, како и постојани членови и четири судски администратори на судови со проширена надлежност, кои меѓусебно ќе ротираат на период од три години, според редоследот на судовите утврден во Законот за судовите.

При формирањето на Советот, соодветно и правично се застапени припадниците на

заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија.

Од редот на членовите на Советот се избира претседател со мандат во траење од две години.

Член на Советот кој одлучувал во прв степен се иззема при донесувањето на одлуките.

Член 9

Советот ги врши следниве работи:

- одлучува во втор степен по жалби и приговори поднесени против одлуки на претседателите на судовите за прием и престанок на работен однос во судската служба,
- одлучува во втор степен по жалби и приговори на одлуки од судскиот администратор од делокругот на неговото работење,
- одлучува во втор степен во дисциплинските постапки,
 - одлучува во втор степен по жалби и приговори на одлуки за остварување права од работен однос во судската служба и
- дава согласност на актите за внатрешна организација и систематизација во судовите.

Член 10

Советот одлуките ги донесува на седница со мнозинство гласови од присутните членови.

Стручно-административните работи за Советот ги врши одделение во состав на Врховниот суд.

Судски администратор

Член 11

Судскиот администратор:

- раководи со судската служба
- одговорен е за остварување и вршење на стручните и административно – техничките работи на судот и
- му помага на претседателот на судот во вршењето на работите од судската управа и во спроведувањето на судскиот деловник.

II. ВРАБОТУВАЊЕ НА СУДСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 12

Во судската служба може да се вработи лице кое ги исполнува општите и посебни услови.

Општи услови се:

- да е државјанин на Република Македонија;
- да е полнолетен;
- да има општа здравствена способност и
- да не му е изречена казна со правосилна судска пресуда за забрана на вршење професија, дејност или должност.

Посебни услови се:

- да има соодветно образование согласно со членот 7 на овој закон и актот за систематизација на работните места,
- да има потребно работно искуство во струката, утврдено со актот за систематизација на работните места и
- други услови утврдени во актот за систематизација на работните места.

Член 12 – а

Слободно работно место во судската служба се пополнува преку следниве постапки:

- објавување на јавен оглас за вработување во судската служба,
- објавување на интернет оглас за вработување на судскиот службеник,
- преземање на судскиот службеник од еден во друг суд на работно место во исто звање,
- распоредување на судскиот службеник во истиот суд на друго работно место во исто звање и
- преземање и распоредување од органи на државна управа, државни органи и други државни институции.

Член 13

Барањето за пополнување на работното место претседателот на судот го доставува до Судскиот буџетски совет.

Судскиот буџетски совет по утврдувањето на основаноста на барањето на судот, во рок од 15 дена по приемот на барањето, на судот кој го поднел барањето ќе му даде согласност за пополнување на слободно работно место.

Судскиот буџетски совет ќе го одбие барањето на судот за пополнување на слободно работно место, ако не е предвидено со актот за систематизацијата на судот.

Член 14

Јавниот оглас за избор на судски службеник се објавува во најмалку два дневни весници, од кои најмалку во по еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

Јавниот оглас го објавува судот по претходна согласност на Судскиот буџетски совет.

Рокот за пријавување на објавениот оглас не може да биде пократок од пет дена од денот на неговото објавување.

Потребните документи кандидатите ги доставуваат до судот во кој се вработува судскиот службеник.

Член 15

Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, формира Комисија за избор на судски службеник, составена од три члена, и тоа :

- еден раководен, односно стручен судски службеник,
- еден судски службеник со исто звање како работното место за кое е распишан јавниот оглас,
- еден член на Советот

Член 16

По завршувањето на рокот за пријавување, Комисијата од член 15 на овој закон, врши проверка на внесените податоци во пријавата за вработување со условите утврдени во јавниот оглас.

За кандидатите кои уредно се пријавиле на јавниот оглас се спроведува испит во рок од 15 дена.

Испитот се состои од три дела, и тоа:

- писмен дел, за кои прашањата ги составува комисијата, - практичен дел со работа со компјутери и
- интервју со кандидатите.

Интервјуто се спроведува со петте најуспешни кандидати кои го положиле стручниот и практичниот дел од испитот и мора да биде закажано најдоцна во рок од осум дена од денот на завршувањето на испитот.

По завршеното интервју, комисијата во рок од пет дена составува ранг-листа од најуспешни три кандидати која му ја доставува на судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.

По исклучок, од ставот 2 на овој член, писмениот и практичниот дел од испитот за судски службеник не го полагаат кандидатите кои се вработуваат на работно место со звање помлад судски соработник, помлад соработник, помлад судски референт и помлад референт

Член 17

Судски администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор во рок од пет дена по приемот на ранг-листата врши избор на еден од тројцата кандидати.

Ако во рокот од став 1 на овој член, судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, не изврши избор на кандидат кој ги исполнува условите од член 12 ставови 2 и 3 на овој закон, нова постапка за вработување на судски службеник на истото работно место не може да се спроведе пред истекот на шест месеци од денот на истекот на рокот од став 1 на овој член.

Член 17-а

Избраниот кандидат во рок од пет дена од денот на приемот на известувањето за извршениот избор на кандидат е должен да достави докази за исполнување на општите и посебните услови од членот 12 ставови 2 и 3 на овој закон.

Ако избраниот кандидат не ги исполнува општите и посебните услови од членот 12 ставови 2 и 3 на овој закон, постапката за избор се повторува за следните двајца кандидати од ранг-листата.

Ако и следните двајца кандидати не ги исполнуваат условите, постапката за вработување на судски службеник се повторува.

Член 17-б

Избраните кандидати за работните места со звања помлад судски соработник, помлад соработник, помлад судски референт и помлад референт, се вработуваат како приправници.

Приправничкиот стаж за помлад судски соработник и помлад соработник, изнесува 12 месеца, а за помлад судски референт и помлад референт изнесува шест месеца.

Приправникот го полага приправничкиот испит во рок од 15 дена пред истекот на приправничкиот стаж.

Приправникот кој го положил приправничкиот испит се стекнува со статус на судски службеник.

На приправникот кој не го положил приправничкиот испит му престанува вработувањето во судската служба.

Член 18

Против одлуката за избор од членот 17 на овој закон кандидатот кој не е избран има право на жалба до Советот во рок од осум дена од денот на приемот на

писменото известување за извршениот избор.

Жалбата го одлага извршувањето на одлуката од членот 16 на овој закон.

Советот одлучува по жалбата во рок од 15 дена од денот на приемот.

По правосилноста на одлуката за избор на судски службеник, претседателот на судот донесува решение за вработување.

Член 18- а

Судот, кој има потреба од пополнување на слободно работно место, може да објави интерен оглас за вработување на судски службеник (во натамошниот текст: интерен оглас).

Интерниот оглас може да се спроведува за пополнување на работни места во сите звања, освен во звањата помлад судски соработник, помлад соработник, помлад судски референт и помлад референт.

Интерниот оглас се објавува на интернет-страницата на судот кој го објавува интерниот оглас и на интернет-страницата на Судскиот буџетски совет.

Рокот за пријавување на интерниот оглас не може да биде пократок од пет дена од денот на неговото објавување.

Член 18-б

Право да се пријави на интерен оглас има секој судски службеник, кој ги исполнува посебните услови за работното место, утврдени во актот за систематизација на работните места, како и :

- да бил оценет со оцена „се истакнува“ или „задоволува“ за работењето во последната година пред објавувањето на интерниот оглас

- да поминал најмалку една година во непосредно пониско звање од звањето за кое е објавен интерниот оглас и

- да не му е изречена дисциплинска мерка во период од 12 месеци пред објавувањето на интерниот оглас.

Член 18-в

Заинтересираниот судски службеник по објавениот интерен оглас доставува пријава до судот кој го објавува интерниот оглас.

Формата и содржина на пријавата од став 1 на овој член ја пропишува министерот за правда.

Член 18-г

По завршувањето на рокот за пријавување, Комисијата од член 15 на овој закон, врши проверка на внесените податоци во пријавата за вработување со условите утврдени во интерниот оглас и спроведува интервју кое се состои од прашања од надлежност на судот и описот на работното место согласно со актот за систематизација на работните места, за кое е распишан интерниот оглас.

Член 18-д

Врз основа на резултатите од интервјуто, Комисијата од членот 15 во рок од три дена од денот по спроведување на интервјуто, доставува ранг-листа од три најуспешни судски службеници до судскиот администратор односно претседателот на судот, каде што нема судски администратор, кој носи одлука за избор.

Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, во рок од пет дена по добивањето на ранг-листата од ставот 1 на овој член, е должен да изврши избор на кандидат.

Избраниот судски службеник во рок од три дена од денот на приемот на известувањето за извршениот

избор е должен до Комисијата да достави докази за исполнување на посебните услови од членот 12 став 3 на овој закон.

Ако избраниот судски службеник не ги исполнува посебните услови од членот 18-б на овој закон, постапката за избор се повторува за следните двајца кандидати од ранг-листата.

Ако и следните двајца кандидати не ги исполнуваат условите, постапката за вработување на државен службеник се повторува.

Ако во рокот од ставот 2 на овој член, судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, не изврши избор на кандидат кој ги исполнува условите од членот 12 став 3 на овој закон, нова постапка за вработување на судски службеник на истото работно место не може да се спроведе пред истекот на шест месеци од денот на истекот на рокот од ставот 2 на овој член.

Член 18-ѓ

Против одлуката за избор од членот 18-д став 1 на овој закон незадоволниот судски службеник има право на жалба преку судот за чии потреби бил објавен интерниот оглас, до Советот во рок од осум дена од денот на приемот на писменото известување за извршениот избор.

Судот е должен во рок од три дена да ја достави до Советот жалбата и одговорот на жалбата. Советот одлучува во рок од 15 дена од денот на приемот на жалбата.

Жалбата го одлага извршувањето на одлуката.

По завршувањето на постапката за избор, судскиот администратор, односно претседателот на судот, каде што нема судски администратор, донесува решение за вработување на судски службеник

Член 19

Судскиот службеник со негова согласност може да се вработи без јавен оглас од еден во друг суд, ако за тоа се согласат претседателите на судовите, по претходна согласност од Судскиот буџетски совет.

Член 20

Министерот за правда со подзаконски акт ќе ги утврди критериумите и постапката за селекција и вработување на судските службеници.

Пополнување на привремено слободно работно место и засновање на работен однос на определено работно време

Член 21

Пополнување на привремено слободно работно место се врши во случаи кога:

- судскиот службеник се наоѓа на подолго боледување согласно со закон (поради болест или породилно отсуство),
- судскиот службеник се наоѓа на стручно усовршување,
- судскиот службеник се наоѓа на неплатено отсуство и
- на судскиот службеник му мирува работниот однос.

Претседателот на судот до Судскиот буџетски совет ќе испрати известување за отсуството на судскиот службеник и дека работното место ќе биде пополнето согласно со закон.

Распоредување на судските службеници

Член 22

Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор, врши распоредување на судските службеници на соодветните работни места за кои ги исполнуваат условите утврдени со актот за систематизација на работните места во судот.

Пополнување на слободно работно место преземање и распоредување од органи на државната управа, државни органи и други државни институции

Член 23

Слободното работно време во судската служба може да се пополнува со преземање и распоредување од органи на државната управа, државни органи и други државни институции.

III. ПРАВА И ДОЛЖНОСТИ НА СУДСКАТА СЛУЖБА

Член 24

Вработениот во судската служба има право на:

- 1) плата на начин утврден со овој закон, како и право на други надоместоци што произлегуваат од работниот однос;
- 2) платен одмор и отсуство од работа утврдено со закон или друг пропис;
- 3) стручно и професионално усовршување;
- 4) основање или зачленување во синдикат или друго здружение согласно со Уставот и законите и
- 5) штрајк согласно со овој закон.

Работно време

Член 25

Работното време изнесува 40 часа во работната недела (полно работно време) согласно со закон.

Паузи, одмори и отсуства

Член 26

Во текот на работното време вработениот во судската служба кој работи со полно работно време има право на пауза согласно со закон.

Член 27

Вработените во судската служба има право на годишен одмор во траење од 20 до 26 работни дена. Повозрасен вработен, инвалид, вработен со најмалку 60% телесно оштетување и вработен кој негува и чува дете со телесен или душевен недостаток има право на уште три работни дена годишен одмор.

Член 27-а

Вработениот има право на користење на пропорционален дел на годишниот одмор во вкупен износ од по два дена за секој месец работа, ако :

- 1) во календарската година во која склучил работен однос не се стекнал со правото на целосен годишен одмор и
- 2) му престанал работниот однос пред изминувањето на рокот, по истекнувањето на кој би добил право на целосен годишен одмор.

Член 27-б

Годишниот одмор по правило се користи во текот на календарската година.

Годишниот одмор може да се користи и во два дела, со тоа што првиот дел мора да трае најмалку 12 работни дена.

Првиот дел од годишниот одмор се користи до крајот на тековната година, а остатокот до 30 јуни идната година.

Член 27-в

Годишниот одмор за судските службеници се утврдува според следните критериуми :

За образование на основицата се додаваат :

- за високо образование три работни дена
- за вишо образование два работни дена
- за средно образование еден работен ден

За работен стаж на основицата се додаваат :

- од еден до десет години работен стаж еден работен ден
- од десет до 15 години работен стаж два работни дена
- од 15 до 25 години работен стаж три работни дена
- над 25 години работен стаж четири работни дена

Платено отсуство

Член 28

Вработените во судската служба имаат право на платено отсуство од работа и тоа во следниве случаи за:

- | | |
|---|---------|
| - склучување на брак на судскиот службеник | 3 дена, |
| - склучување брак на деца | 2 дена, |
| - раѓање на дете | 2 дена, |
| - посвојување на дете | 2 дена, |
| - смрт на сопружник или дете | 5 дена, |
| - смрт на родител, брат, сестра | 2 дена, |
| - смрт на родител на сопружник | 2 дена, |
| - смрт на дедо или баба | 1 ден, |
| - полагање на стручен испит за потребите на судот | 3 дена, |
| - селидба од едно во друго место | 2 дена, |
| - селидба во исто место | 1 ден и |
| - елементарни непогоди | 3 дена. |

Неплатено отсуство

Член 29

Вработениот во судската служба има право да отсуствува од работа без надоместок на

плата и придонеси од плата, но најдолго три месеца во текот на календарската година, и тоа за:

- вршење на неодложни лични и семејни работи,
- нега на член на семејство кој е тешко болен,
- посета на член на потесно семејство во странство,
- изградба или реновирање на стан или семејна куќа,
- лекување на судскиот службеник на негов трошок,
- учество на културни и спортски манифестации,
- полагање на правосуден испит
- учество на семинари, работилници и конгреси во земјата и странство и
- патување во странство.

Барањето за користење на неплатено отсуство, со образложение, се поднесува до судскиот администратор.

Судскиот администратор во рок од пет дена по поднесувањето на барањето е должен да донесе решение водејќи сметка да не се наруши процесот на работа.

Против решението е дозволена жалба до Советот во рок од три дена.

Стручно усовршување

Член 29 - а

Судскиот службеник има право и должност стручно да се оспособува и усовршува.

Континуираната обука за стручно усовршување на судските службеници е со цел стекнување и постојано унапредување и стручно усовршување на теоретски и практични знаења и вештини за квалитетно, стручно и ефикасно извршување на работите и работните задачи.

Мирување на работен однос

Член 30

На судскиот службеник кој е избран или именуван на државна или јавна функција, утврдена со закон, а чие вршење бара привремено да престане да ги извршува работите

и работните задачи, му мирува работниот однос за време на вршењето на функцијата и има право во рок од 30 дена по престанувањето на вршењето на функцијата да се врати во судот од каде што заминал на вршење на функција, на работно место кое одговара на видот на неговото образование.

Член 31

На судскиот службеник кој е упатен на работа во странство во рамките на меѓународно-техничка или просветно-културна и научна соработка, во дипломатски конзуларни претставништва му мирува работниот однос и има право во рок од 30 дена од денот на престанувањето на работата во странство да се врати на работа во судот од каде што заминал во странство, на работно место кое одговара на видот на неговото образование.

На судскиот службеник чиј брачен другар е упатен на работа во странство во рамките на меѓународно-техничка или просветно-културна и научна соработка, во дипломатски и конзуларни претставништва, на негово барање му мируваат правата од вработување и има право во рок од 30 дена од денот на престанувањето на работата на неговиот брачен другар во странство да се врати во судот од каде што заминал во странство, на

работно место кое одговара на видот на неговото образование.

Работа во услови на штрајк

Член 33

За време на штрајк на судските службеници, во судот се извршуваат работите во врска со закажаните расправи и рочишта, односно со јавните седници за донесување и доставување на сите одлуки во законскиот рок.

Во постапките за кои со закон е утврдено дека се итни, односно за работите кои според закон се нужни, судот е должен да работи и за време на штрајк.

Член 34

Заради непречено организирање на работата на судот и водење на евиденција на вработените за исплата на плата во услови на штрајк, судските службеници во судот писмено се изјаснуваат за нивното учество во штрајкот.

Судските службеници во судот кои учествуваат во штрајкот, не смеат за време на штрајк да го оневозможуваат и попречуваат тековното работење на судот и на вработените кои не учествуваат во штрајкот и не смеат да го блокираат влезот и излезот на судот.

Должности на вработените во судската служба

Член 35

Вработениот во судската служба е должен да:

- 1) го почитува работното време;
- 2) ја врши својата работа професионално, совесно, одговорно, навремено и ефикасно согласно со Уставот на Република Македонија, законите и судскиот деловник;
- 3) ја врши својата работа непристрасно и без влијанија од политички партии;
- 4) не ги искажува и пропагира јавно своите политички убедувања на своето работно место и не ги злоупотребува своите верски уверувања;
- 5) ги извршува наредбите на претседателот на судот, судиите, судскиот администратор и на своите претпоставени;
- 6) ја чува класифицираната информација и угледот на судот;
- 7) не прима подароци, паричен надоместок или каква било корист, повластување или услуга и
- 8) носи на видно место ознака за личното име во текот на работното време на работното место.

Член 36

Доколку вработениот во судската служба смета дека издадената наредба не е во согласност со Уставот на Република Македонија, законите, судскиот деловник или друг пропис, ќе му укаже на тој што ја издал наредбата за нејзината незаконитост.

Доколку тој што ја издал наредбата ја повтори, вработениот во судската служба има право да побара писмен налог за извршување на наредбата, во кој се наведува идентитетот на тој што ја издал и прецизна содржина на наредбата.

Доколку наредбата е писмено издадена, вработениот во судската служба е должен да ја изврши, освен ако оцени дека нејзиното извршување претставува кривично дело, во кој случај ќе го одбие извршувањето на наредбата и ќе го извести непосредно повисокиот претпоставен службеник од оној што ја издал наредбата, Советот и Државната комисија за спречување на корупцијата.

Ако вработениот во судската служба не го предупреди непосредно претпоставениот службеник дека наредбата е неуставна и незаконска и ја изврши наредбата, тој ќе одговара за нејзиното извршување, како и оној што ја издал наредбата.

Вработениот во судската служба не може да биде повикан на одговорност за укажувањето од ставот 1 на овој член.

Член 37

Вработениот во судската служба за време на работното време не смее без одобрение на претпоставениот службеник да го напушта работното место надвор од судот, освен за време на паузата претходно утврдена со програмата за работа на судот, а во случај на итна и оправдана причина, своето оддалечување од работното место веднаш по враќањето на работа да го оправда кај судскиот администратор.

Во случај на спреченост да дојде на работа, вработениот во судската служба е должен да го извести судскиот администратор за причините за недоаѓањето најдоцна во рок од 24 часа од изостанокот.

Член 38

Вработениот во судската служба не смее директно да учествува во политички изборни кампањи или други јавни настапи од таков вид во текот на работното време.

Вработениот во судската служба не смее да носи или да истакнува партиски симболи на работното место.

IV. СИСТЕМ НА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ НА СУДСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 39

Вработениот во судската служба има право на плата и надоместоци од плата, која што одговара на неговото работно место според услови и критериуми утврдени со овој закон и видот на образование.

Платите и надоместоците од плата на вработените во судската служба се обезбедуваат од судскиот буџет.

Член 40

Платата на судскиот службеник се состои од следниве компоненти: - основна компонента и

- исклучителна компонента.

Основната компонента ја сочинуваат:

- основна плата,

- додаток на плата за звање и

- додаток на плата за кариера.

Исклучителната компонента ја сочинуваат:

- додаток на плата за посебни услови за работа и

- вонреден работен додаток на плата (прекувремена работа).

Член 41

Со основната плата која се исплатува на судскиот службеник се обезбедува вреднување на соодветниот степен на образование утврден со актот за систематизација за работните места, за работното место на кое тој е распореден и работното искуство.

Степенот на образование утврден за соодветната група во согласност со членот 7 од овој закон се вреднува, и тоа за:

- високо образование 200 бодови,
- вишо образование 150 бодови и
- средно образование 100 бодови.

Работното искуство на судскиот службеник се вреднува во износ од 0,5 % во делот на основната плата со која се вреднува образованието и додатокот на плата за звање, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

Член 42

Додатокот на плата за звање се вреднува, и тоа за:

- судски администратор на Врховниот суд на Република Македонија 649 бода
- судски администратор на Управниот суд, на Вишиот управен суд, на апелационите судови, на основните судови со проширена надлежност 550 бода
 - самостоен судски советник 516 бода
 - раководител на служба 490 бода
 - раководител на судски оддел 435 бода
 - раководител на судско одделение 372 бода
 - раководител на одделение 372 бода
 - виш судски советник 352 бода
 - судски советник 325 бода
 - виш судски соработник 287 бода
 - судски соработник 270 бода
 - помлад судски соработник 243 бода
 - советник 325 бода
 - соработник 270 бода
 - помлад соработник 243 бода
 - самостоен судски референт 246 бода
 - виш судски референт 228 бода
 - судски референт 211 бода
 - помлад судски референт 187 бода
 - самостоен референт 246 бода
 - референт 211 бода
 - помлад референт 187 бода

Член 42-а

Секое звање од членот 7 на овој закон, освен судскиот администратор, има четири степени на кариера.

Судскиот службеник, освен судскиот администратор, стекнува степен на кариера со што се обезбедува професионален развој и вреднување на успехот и стручноста во неговото работење.

Судскиот службеник се стекнува со соодветен степен на кариера, и тоа во:

- степен А по шест последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“,
- степен Б по шест последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен А,
- степен В по шест последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по

стекнувањето со степен Б и

- степен Г по шест последователни оценки „се истакнува“ или „задоволува“ по стекнувањето со степен В.

Приправничкиот стаж не се засметува при стекнувањето со степен А на кариера.

Судски службеник кој ќе биде оценет со оцена „се истакнува“ четири пати последователно може да биде унапреден во кариерата за една година порано од условите утврдени во ставот 3 на овој член.

Член 42-б

Степенот на кариера обезбедува право на исплата на додаток на плата за кариера во соодветен процент од додатокот за звање, и тоа:

- степен А – 5%,
- степен Б – 10%,
- степен В – 15% и
- степен Г – 20%.

Член 42-в

За соодветниот степен на кариера судскиот службеник треба да има минимален работен стаж во судската служба, и тоа во:

- степен А, по три години работно искуство како судски службеник;
- степен Б, по три години работно искуство во степенот А;
- степен В, по три години работно искуство во степенот Б и
- степен Г, по три години работно искуство во степенот В.

Член 42-г

На судскиот службеник-приправник му припаѓа плата во висина од 80% од платата на судскиот службеник со звање помлад судски соработник, помлад соработник, помлад судски референт и помлад референт.

Член 43

Вредноста на бодот се утврдува секоја година со одлука на Владата на Република Македонија.

Плати на лицата вработени во судовите кои вршат технички и помошни работи.

Член 44

Платите на лицата вработени во судовите кои вршат технички и помошни работи се во рамките на платите утврдени за административно-техничките судски службеници во зависност од степенот на образование, работното место на кое се распоредени согласно со актот за систематизација и работното искуство.

Надоместоци на плата

Член 45

Вработените во судската служба имаат право на надоместоци од плата, и тоа:

- за патни, дневни и други трошоци за патувања во земјата и странство,
- трошоци за користење на сопствено моторно возило за службени патувања во земјата и странство,
- трошоци за одвоен живот од семејството,
- трошоци за селидба,
- трошоци за погреб на судскиот службеник или член на неговото потесно семејство (брачен другар, деца родени во брак или надвор од брак, посиноци посвоени деца и деца земени на издржување) и
- во висина од една плата доколку користи боледување повеќе од шест месеца.

Висината на надоместоците од овој член за секоја година се утврдуваат со законот за извршување на буџетот на Република Македонија.

Начинот, условите и критериумите за стекнување на правото за исплата на додаток за кариера ги пропишува претседателот на Судскиот буџетски совет по претходна согласност од министерот за финансии.

Член 46

Ако вработениот во судската служба се наоѓа на боледување во траење од седум дена, има право на плата во висина од 70%, до 15 дена во висина од 80%, до 60 дена 90% за деновите за кои се наоѓа на боледување.

За професионално заболување и повреда на работно место на судскиот службеник му се исплаќа плата во висина од 100%.

Член 47

Ако судскиот службеник е упатен на стручно оспособување и усовршување од страна на судот, му се исплаќа плата во висина од 100%.

V. ОДГОВОРНОСТ НА СУДСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 48

Судските службеници се одговорни за вршењето на службените работи.

Дисциплинска одговорност

Член 49

За повреда на службената должност судските службеници одговараат дисциплински.

Одговорноста за сторено кривично дело, односно за прекршок не ја исклучува дисциплинската одговорност на судскиот службеник.

Член 50

Судскиот службеник одговара дисциплински за полесна и потешка дисциплинска повреда.

Полесна повреда на службената должност е:

- 1) недоаѓање на работа во определеното време и одење од работа пред истекот на работното време и покрај опомената од непосредно претпоставениот судски службеник;
- 2) неуредно чување на службените списи и податоци;
- 3) неоправдано недоаѓање на работа до два работни дена во текот на една календарска година;
- 4) неносење на ознаките со личното име;

- 5) одбивање на стручно оспособување и усовршување на кое државниот службеник се упатува и
- б) непридржување на работното време, распоредот и користењето на работното време.

Член 51

За полесна дисциплинска повреда може да се изрече парична казна во висина од 10% од едномесечен износ на нето платата исплатена во последниот месец пред извршувањето на дисциплинската неуредност во траење од еден до три месеца.

Член 52

Потешка дисциплинска повреда е:

- 1) неизвршување или несовесно, непристојно, ненавремено или небрежно вршење на службената должност;
- 2) изразување и застапување на политичко уверување во вршењето на службените задачи;
- 3) одбивање да се даде или давање на неточни податоци на државните органи, правните лица и на граѓаните, доколку давањето на податоци е пропишано со закон;
- 4) незаконито располагање со материјалните средства;
- 5) одбивање на вршење на службените задачи од работното место на кое е распореден или одбивање на наредби од претседателот на судот, судскиот администратор или непосредно претпоставениот судски службеник;
- 6) непочитување на одредбите за работа во услови на штрајк;
- 7) преземање или делумно преземање на пропишаните мерки за осигурување на безбедноста на доверените предмети;
- 8) предизвикување на поголема материјална штета;
- 9) повторување на полесна дисциплинска повреда;
- 10) примање на подароци или друг вид корист;
- 11) злоупотреба на статусот или пречекорување на овластувањата во вршењето на службените задачи;
- 12) злоупотреба на боледување;
- 13) одавање класифицирана информација со степен на тајност определен согласно со закон;
- 14) внесување, употреба и работење под дејство на алкохол или наркотични средства;
- 15) непридржување кон прописите за заштита од болест, заштита при работа, пожар, експлозија, штетно дејствување на отрови и други опасни материи и повреда на прописите за заштита на животната средина;
- 16) поставување на личниот финансиски интерес во судир со положбата и статусот на судскиот службеник;
- 17) навредливо или насилничко однесување и
- 18) неоправдано неизвестување на непосредно претпоставениот судски службеник, односно судскиот администратор или претседателот на судот за спреченоста за доаѓање на работа во рок од 24 часа.

За дисциплинските повреди од ставот 1 на овој член се изрекува:

- парична казна од 10% до 30% од едномесечниот износ на нето платата исплатена на судскиот службеник во месецот пред извршувањето на потешка дисциплинска повреда, во траење од еден до шест месеца,
- распоредување на пониско работно место, во траење од шест месеца до една година, по истекот на кое судскиот службеник се враќа на работното место на кое бил распореден пред изрекувањето на дисциплинската мерка и
- престанок на вработувањето, кога настапиле штетни последици за судот или за странките.

Член 53

Збирот на паричните казни изречени на судскиот службеник во еден месец за полесна и потешка дисциплинска повреда, не може да надмине 30% од износот на неговата вкупна нето плата за тој месец.

Член 54

Дисциплинските мерки против судскиот службеник за полесна дисциплинска повреда ги изрекува судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој не се избира судски администратор, а по претходен писмен извештај од непосредно претпоставениот судски службеник или судија со кој работи.

Пред изрекувањето на мерката, судскиот службеник се известува писмено за наводите што постојат против него и тој има можност да даде одговор на извештајот од ставот 1 на овој член.

Член 55

Судскиот администратор формира комисија за водење на дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда (во натамошниот текст: комисијата).

Комисијата од ставот 1 на овој член е составена од три члена и тоа двајца раководни, односно стручни судски службеници и еден судски службеник со исто звање како и судскиот службеник против кој се води дисциплинска постапка.

Комисијата од ставот 1 на овој член, по спроведената дисциплинска постапка му предлага соодветна дисциплинска мерка на судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.

Ако комисијата од ставот 1 на овој член утврди дека судскиот службеник не е одговорен или не се исполнети условите за донесување решение за изрекување на дисциплинска мерка, му предлага на претседателот на судот да го отфрли предлогот, односно да ја запре постапката.

Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор врз основа на предлогот на комисијата, во рок од три дена од доставувањето на предлогот на комисијата, донесува решение за изрекување на дисциплинска мерка, односно за отфрлање на предлогот, односно за запирање на постапката.

Решението за изрекување на дисциплинска мерка се врачува лично на судскиот службеник, по правило во работните простории на судот во кој судскиот службеник работи, односно на адреса на живеалиштето, односно престојувалиштето од кое судскиот службеник секојдневно доаѓа на работа.

Ако судскиот службеник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие врачувањето, решението се објавува на огласната табла во судот. По изминувањето на три работни дена од денот на објавувањето на огласната табла се смета дека врачувањето е извршено.

Одлуката по спроведената дисциплинска постапка се донесува најдоцна во рок од 60 дена, сметано од денот на поведување на дисциплинската постапка, во спротивно се смета дека постапката е запрена.

Член 56

Секој судски службеник и друго лице, во согласност со закон, има право да поднесе иницијатива за покренување на дисциплинска постапка против судски службеник, која треба да биде образложена.

Предлог за покренување на дисциплинска постапка против судскиот службеник поднесува непосредно претпоставениот судски службеник или судија со кој работи, односно судскиот администратор или претседателот на судот во судовите во кои не се избира судски администратор.

Предлогот од ставот 2 на овој член се доставува до судскиот службеник и синдикалната

организација, чиј член е судскиот службеник.

Член 57

Дисциплинската постапка не може да се поведе ако поминале три месеца од денот кога непосредно претпоставениот судски службеник, судскиот администратор или претседателот на судот, во судовите каде што не се избира судски администратор, дознал за повредата на службената должност.

Член 58

Дисциплинската постапка не може да се поведе ако поминала една година од денот кога е сторена повредата на службената должност.

Член 59

Ако повредата на службената должност повлекува и кривична одговорност, дисциплинската постапка за утврдување на одговорноста на судскиот службеник застарува во рок од две години од денот на дознавањето за повредата.

Член 60

Судскиот службеник може да биде суспендиран од судот врз основа на решение на претседателот на судот, а по предлог на непосредно раководниот државен службеник, односно судскиот администратор.

Судскиот службеник може да биде суспендиран од судот во случаи кога против него е покрената кривична постапка за кривично дело сторено на работа или во врска со работата или е покрената дисциплинска постапка за потешка дисциплинска повреда, а повредата е од таква природа што неговото натамошно присуство во судот додека трае постапката штетно ќе се одрази врз службата, односно ќе го осуети или оневозможи утврдувањето на одговорноста за дисциплинската повреда.

Суспензијата од ставот 2 на овој член трае до донесувањето на правосилна или конечна одлука.

Додека трае суспендирањето судскиот службеник има право на плата во висина од 50% од последната исплатена плата во месецот пред покренувањето на дисциплинската постапка што се утврдува со решение.

Член 61

Против решението со кое е изречена дисциплинска мерка за потешка дисциплинска повреда и решението за суспензија, судскиот службеник има право да изјави жалба до Советот во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

Материјална одговорност

Член 62

Судскиот службеник е одговорен за штетата која на работа или во врска со работата, намерно или од крајна небрежност му ја предизвикал на судот.

Судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор формира комисија за утврдување на материјална одговорност на судскиот службеник.

Комисијата од ставот 2 на овој член е составена од три члена и тоа двајца раководни, односно стручни судски службеници и еден судски службеник со исто звање како и судскиот службеник против кого се води постапката за утврдување материјална одговорност.

Комисијата од ставот 2 на овој член ја утврдува материјалната одговорност за постоење на сторена материјална штета, нејзината висина и начинот на сторување, кој ја предизвикал штетата и кој ќе ја надомести.

Комисијата од ставот 2 на овој член, за утврдената фактичка состојба поднесува извештај, врз основа на кој судскиот администраторот, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор донесува решение за надоместокот на штета.

Против решението од ставот 5 на овој член судскиот службеник има право на жалба до Советот во рок од осум дена од денот на врачувањето на решението.

Доколку во рок од три месеца судскиот службеник не ја надомести направената штета, претседателот на судот иницира постапка за надоместок на штета согласно со Законот за облигационите односи.

Доколку има вина и направена штета од страна на работникот, тогаш во рок од три месеца од правосилноста на одлуката за дисциплинска одговорност таа треба да се надомести или да се поведе судска постапка за надоместување на штетата.

Одговорност на судската полиција и на лицата вработени во судовите кои вршат технички и помошни работи

Член 63

Одредбите за дисциплинската и материјалната одговорност на судските службеници од овој закон, соодветно се применуваат на припадниците на судската полиција и на лицата вработени во судовите кои вршат технички и помошни работи.

VI. ОЦЕНУВАЊЕ НА СУДСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 64

Судските службеници, освен судскиот администратор, врз основа на постојано следење на нивната работа, се оценуваат секои шест месеци.

Оценувањето завршува најдоцна еден месец по истекот на шесте месеци за кои се врши оценувањето.

Судските службеници кои во текот на годината биле отсутни од работа подолго од три месеца (боледување, неплатено отсуство и слично), како и судските службеници кои за првпат се вработиле во судовите на овој закон, во годината за која се врши оценувањето и работеле пократко од три месеца, нема да бидат оценувани.

Начинот, постапката и образецот за оценување на судските службеници со подзаконски акт ги утврдува министерот за правда.

Член 65

Оценувањето на стручните судски службеници и на административно-техничките судски службеници го врши непосредно претпоставениот раководен судски службеник.

Оценувањето на раководните судски службеници го врши судскиот администратор, односно претседателот на судот во кој нема судски администратор.

Член 66

Оценувањето на судски службеници се врши врз основа на податоци кои се однесуваат на резултатите од нивната работа и личните квалитети што ги покажале во текот на работењето.

Оценувањето на стручните судски службеници се врши врз основа на податоци кои се однесуваат на резултатите од нивната работа и личните квалитети што ги покажале во

текот на работењето, а по претходно прибавено мислење од судијата со кој работи судскиот стручен службеник согласно со годишниот распоред за работа.

Член 67

Судскиот службеник може да биде оценет со оцена „се истакнува“, „задоволува“, „делумно задоволува“ и „не задоволува“.

Судскиот службеник кој не е задоволен од оцената има право во рок од осум дена од денот на оценувањето да поднесе жалба до Советот.

Член 68

Судот е должен најдоцна еден месец по завршувањето на оценувањето да достави извештај за извршеното оценување до стручната служба на Судскиот буџетски совет, како надлежна служба која го води Регистарот на судските службеници.

VII. ПРЕСТАНОК НА ВРАБОТУВАЊЕТО

Член 69

На вработените во судската служба им престанува вработувањето:

- по спогодба,
- по лично барање,
- по сила на закон и
- во други случаи утврдени со овој закон.

Член 70

На вработениот во судската служба му престанува вработувањето по спогодба, кога со претседателот на судот ќе склучи писмена спогодба за престанок на вработувањето.

Член 71

На вработениот во судската служба му престанува вработувањето ако поднесе писмено барање за престанок на вработувањето.

Во случај на престанок на вработувањето по барање на вработениот, отказниот рок трае 30 дена од денот на поднесувањето на барањето за престанок на вработувањето, освен ако поинаку не се спогоди со претседателот на судот.

Член 72

На вработениот во судската служба му престанува вработувањето по сила на закон, ако:

- ја загуби работната способност - со денот на доставувањето на правосилното решение за утврдување на изгубената работна способност,
- му престане државјанството на Република Македонија - со денот на доставувањето на решението за отпуст од државјанство на Република Македонија,
- му е изречена казна, односно прекршочна санкција забрана за вршење професија, дејност или должност - со денот на правосилноста на казната, односно прекршочната санкција,
- е осуден за кривично дело во врска со службената должност или друго кривично дело кое го прави недостоен за судски службеник и за вршење на службата во судот
- со денот на врачувањето на правосилната пресуда,
- поради издржување на казна затвор во траење подолго од шест месеца - со денот на стапувањето на издржување на казната и
- исполнува услови за пензија согласно со закон.

Член 73

На вработениот во судската служба му престанува вработувањето и во случаите, ако:

- неоправдано отсуствува од работа најмалку три дена последователно во еден месец,

односно шест дена во текот на годината,

- два пати последователно или најмалку два пати во последните три оценувања бидејќи оценет со оцена „не задоволува“,
- се утврди дека при вработувањето премолчил или дал неистинити податоци во однос на општите и посебните услови за вработување,
- во рок од 15 дена не се врати на работа по завршувањето на стручното оспособување или усовершување и
- органот на државната управа, надлежен за инспекцијата на трудот, утврди дека судскиот службеник е вработен спротивно на одредбите на овој закон.

Член 74

Решението за престанок на вработувањето на вработениот во судската служба го донесува претседателот на судот.

Решението за престанок на вработувањето му се доставува лично на вработениот во судската служба, по правило во работните простории на судот во кој тој работи, односно на адреса на живеалиштето, односно престојувалиштето од кое судскиот службеник секојдневно доаѓа на работа.

Ако судскиот службеник не може да се пронајде на адресата на живеалиштето, односно престојувалиштето или ако го одбие доставувањето, решението се објавува на огласната табла во судот во кој работел.

По изминувањето на три работни дена се смета дека доставувањето е извршено.

Член 75

Против решението за престанок на вработувањето, вработениот во судската служба има право на жалба до Советот во рок од осум дена од денот на доставувањето на решението.

Советот одлучува по жалбата во рок од 15 дена од приемот на жалбата.

Жалбата го одлага извршувањето на решението за престанок на вработувањето до донесувањето на конечното решение по жалбата.

VIII. ЗАШТИТА НА ПРАВАТА НА СУДСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 76

Судскиот службеник на кој со решение му е повредено право од работен однос има право на жалба до Советот во рок од 15 дена од приемот на решението, освен кога со овој закон поинаку не е утврдено.

Советот е должен да одлучи по жалбата во рок од 15 дена од приемот на жалбата, освен кога со овој закон поинаку не е утврдено.

Член 77

Судскиот службеник кој не е задоволен од конечната одлука на Советот или Советот ако не одлучил во рок од 15 дена, има право во рок од 15 дена од приемот на решението да бара заштита на своите права пред надлежен суд.

Судскиот службеник не може да бара заштита на правото пред надлежен суд ако претходно не барал заштита на правото пред Советот, освен за правото на парично побарување.

IX. РЕГИСТАР НА СУДСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ

Член 78

Стручната служба на Судскиот буџетски совет води Регистар на судските службеници, како единствена база на податоци.

Податоците што се внесуваат во Регистарот претставуваат класифицирани информации со степен на тајност определен согласно со закон.

Член 79

Судот е должен секој податок за настаната промена во податоците на судскиот службеник да го достави до стручната служба на Судскиот буџетски совет во рок од 15 дена од настанатата промена.

Стручната служба на Судскиот буџетски совет е должна податоците да ги внесе во Регистарот во рок од 15 дена од нивното доставување.

Министерот за правда со подзаконски акт ги пропишува формата и содржината на обрасците за евидентирање на податоците за судските службеници, како и начинот на нивното користење.

Член 79-а

Обезбедувањето на објектите, имотот, лицата и одржувањето на редот во судот го врши судската полиција.

Член 79-б

За вршење на работите од судската полиција може да биде примено лице кое, покрај општите услови за засновање на работен однос, треба да ги исполнува и следниве услови:

- 1) да не е постаро од 25 години, ако првпат се вработува;
- 2) да е физички и психички способно за вршење на работите од судската полиција и
- 3) да има завршено најмалку IV степен на стручна подготовка.

Проверката на условите за примање и примањето на работа го врши Министерството за правда и притоа, без да се нарушат критериумите пропишани со закон, ќе се обезбеди соодветна и правична застапеност на граѓаните што припаѓаат на сите заедници.

По исклучок од став 2 на овој член, слободно работно место во судската полиција може да се пополнува со преземање од органи на државна управа, државни органи и други државни институции.

Министерот за правда со одлука го утврдува бројот на лицата за вршење на работи на судската полиција во секој суд.

Член 79-в

Во судовите со судската полиција раководи претседателот на судот.

Со судската полиција непосредно командува командир на судската полиција кој постапува според насоките и упатствата на претседателот на судот, и тој има заменик.

Командир, односно заменик командир на судска полиција може да биде лице кое, покрај условите од членот 79-в на овој закон, ги исполнува и следниве услови:

- да има стекнати 300 кредити според ЕКТС или VII степен соодветно високо образование и
- да има најмалку една година работно искуство како припадник на судска полиција.

Командирот, односно заменик командирот на судска полиција ги назначува претседателот на судот од редот на припадниците на судската полиција.

Х. СУДСКА ПОЛИЦИЈА

Член 80

Претседателот на Врховниот суд на Република Македонија, од редот на припадниците на судската полиција во Врховниот суд на Република Македонија со високо образование, назначува командант на судската полиција на Република Македонија кој е вработен во Врховниот суд на Република Македонија.

Претседателите на апелационите судови од редот на припадниците на судската полиција со високо образование во овие судови, назначуваат координатор на судската полиција за основните судови од апелационото подрачје, кои се вработени во соодветниот апелационен суд.

Член 81

Министерот за правда донесува Програма за едукација и тренинг на припадниците на судската полиција.

Програмата од ставот 1 на овој член се доставува до сите судови во Република Македонија.

Претседателите на судовите најдоцна до декември претходната година донесуваат планови за реализација на Програмата од ставот 1 на овој член.

Член 81-а

Претседателот на судот донесува План за обезбедување на судот.

Формата и содржината на Планот ја пропишува министерот за правда

Член 82

Надзор над работата на судската полиција во судовите на Република Македонија врши: претседателот на судот, Министерството за правда и командантот на судската полиција во Врховниот суд на Република Македонија.

Координаторите на судската полиција во апелационите судови, вршат надзор над работата на судската полиција, во основните судови од подрачјето на соодветниот апелационен суд.

Надзор над спроведувањето на обуката и тренингот на судската полиција во судовите на Република Македонија врши: претседателот на судот, Министерството за правда и командантот на Судската полиција на Република Македонија, како и координаторите на судската полиција во апелационите судови во основните судови од подрачјето на соодветниот апелационен суд.

Доколку се констатираат неправилности во врска со работата на судската полиција од ставовите 1, 2 и 3 на овој член, лицата кои го вршат надзорот, предлагаат мерки и активности за отстранување на утврдените недостатоци.

Лицата кои го вршат надзорот имаат право до претседателот на судот да предложат поведување дисциплинска постапка за припадник на судската полиција, при што соодветно се применуваат одредбите за дисциплинска одговорност од овој закон.

Доколку лицата кои го вршат надзорот утврдат неправилности за кои е одговорен претседателот на судот, за тоа го известуваат Судскиот совет на Република Македонија.

Член 83

Платата на командантот на судската полиција, на координаторот на судската полиција, на командирот на судската полиција, на заменикот командир на судската

полиција и на припадниците на судската полиција се состои од две компоненти, и тоа:

- бодови за образование и
- бодови за работно место.

Степенот на образование се вреднува на следниов начин:

- | | |
|----------------------|------------|
| - високо образование | 200 бода, |
| - вишо образование | 150 бода и |
| - средно образование | 100 бода. |

Работното место се вреднува на следниот начин:

- | | |
|--|-----------|
| - за командант на судската полиција во Врховниот суд на Република Македонија | 320 бода |
| - за координатор на судската полиција | 267 бода |
| - за командир на судската полиција | 270 бода |
| - за заменик - командир на судската полиција | 238 бода |
| - за припадник на судската полиција | 228 бода. |

Член 83-а

Припадниците на судската полиција носат пропишана униформа со ознака на звањето и со други посебни ознаки и се вооружени согласно со прописите за вршењето на службата.

Член 83-б

При вршење на службени работи, припадниците на судската полиција можат да употребат огнено оружје во судот и околу судот, во следниве случаи:

- 1) да го заштитат животот на присутните во судот;
- 2) да спречат бегство на лице затечено во вршење на кривично дело кое се гони по службена должност и ако постојат основи на сомнение дека ќе употреби огнено оружје во судот и околу судот;
- 3) да одбијат од себе непосреден противправен напад со кој се загрозува нивниот живот и
- 4) да одбијат напад на судот.

Во случаите од ставот 1 на овој член, припадниците на судската полиција ќе употребат огнено оружје само ако со употреба на физичка сила, гумена палка или други средства на присилба не можат да ја обезбедат службената работа.

Член 83-в

Ако средствата за присилба и огнено оружје се употребени во границите на овластувањето, исклучена е одговорноста на припадникот на судската полиција што го употребил средството или огненото оружје.

Вредноста на бодот се утврдува секоја година со одлука на Владата на Република Македонија.

Член 84

Поради видот, природата и сложеноста на работите и задачите што се извршуваат од припадниците на судската полиција, износот на средствата наменети за плата за тие работни задачи може да се зголеми до 20%.

Министерот за правда со подзаконски акт ги утврдува процентите за зголемување на плата до 20% за секој суд посебно.

На припадниците на судската полиција им се исплаќа надоместок за ноќна работа и прекувремена работа согласно со закон и колективен договор.

Член 85

Припадниците на судската полиција правото на штрајк можат да го остваруваат на начин да не се загрози безбедноста на судот, да не се нарушува редовното извршување на работата, ниту да се попречува работата на другите служби во судот и пристапот на странките во него.

Организаторот на штрајкот е должен да им го најави штрајкот на министерот за правда, претседателот на Врховниот суд на Република Македонија и претседателот на соодветниот суд, и да ја достави одлуката за стапување во штрајк и програмата за начинот и обемот на вршење на работните задачи на судската полиција кои е неопходно да се извршуваат за време на штрајкот, најдоцна седум дена пред почетокот на штрајкот.

Член 85-а

Владата на Република Македонија на предлог на министерот за правда донесува прописи за:

- вооружувањето и опремата на судската полиција,
- звањата и условите за стекнување на звањата,
- ознаките за звањата и униформата,
- употребата на огнено оружје, гумена палка и други средства на присилба,
- правила за вршење на работите на судската полиција,
- унапредувањето на припадниците на судската полиција,
- времетраењето на облеката, чевлите и посебно личната опрема,
- психофизичките способности што треба да ги поседуваат лицата кои се примаат на работа и
- материјалното работење со предметите на вооружувањето и посебната лична опрема и внатрешните односи во судската полиција.

Член 85-б

Припадник на судската полиција има право на додаток на платата за посебни услови за работа, и тоа за:

- ноќна работа;
- работа во смени, односно турнуси;
- работа изложена на висок ризик;
- работа за време на неделен одмор и
- работа за време на празници утврдени со закон.

Работите под посебни услови од став 1 на овој член, треба да бидат предвидени во актите за систематизација на работните места.

Член 85-в

Додатокот на плата за ноќна работа по час се вреднува во износ од 35% од износот на основната плата и додатокот на платата за звање по час.

Член 85-г

Припадник на судската полиција кој е распореден да работи во смени, односно во турнуси, има право на додаток од 5% од износот на основната плата и додатокот на платата за звање пресметана по час.

Член 85-д

Припадник на судската полиција кој бил ангажиран да работи за време на неделен одмор има право на онолку слободни часови, односно денови, колку што бил ангажиран за време на неделниот одмор или има право на додаток во износ од 5% од износот на основната плата и додатокот на плата за звање, пресметана по час.

Член 85-ѓ

Припадник на судската полиција за работа во денови на празници утврдени со закон, има право на додаток на плата за поминати часови на работа во износ од 50% од износот на основната плата и додатокот на плата за звање.

Член 85-е

Припадник на судската полиција има право на додаток на плата ако работи подолго од полното работно време и тоа во висина од 35% по час од износот на основната плата и додатокот на плата за звање.

Припадник на судската полиција кој работел подолго од полното работно време, додатокот од став 1 на овој член има право да го замени со слободни часови, односно денови.

XII. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 88

Подзаконските акти од овој закон ќе се донесат во рок од шест месеци од денот на влегување во сила на овој закон.

Член 89

Советот на судската служба се формира три месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

До избор на судски администратори членови во Советот ќе бидат раководителите на сектори - секретари на судовите.

Член 90

Актите за внатрешна организација и систематизација на работните места во судовите, претседателите на судовите ќе ги донесат по претходна согласност на Советот, а најдоцна 90 дена пред започнувањето на примената на овој закон.

Член 91

Раководните државни службеници: генералниот секретар на Врховниот суд на Република Македонија и раководителите на сектори - секретари на апелационите и основните судови кои го стекнале статусот на раководен државен службеник согласно со Законот за државните службеници и ги исполнуваат условите предвидени во членовите 21 и 22 од овој закон со денот на примената на овој закон, со актот за систематизација на судот каде што се вработени, се распоредуваат на работно место судски администратор.

Член 92

Вработените во судовите кои имаат статус на државни службеници, а кои се вработени

на соодветни работни места кои одговараат и кои ги исполнуваат условите за работните места на овој закон, се распоредуваат како судски службеници согласно со работните места утврдени со овој закон, а вработените кои не ги исполнуваат условите предвидени со овој закон ќе бидат прераспоредени на работни места кои одговараат на нивниот степен на образование.

Член 93

Врховниот суд на Република Македонија ќе обезбеди просторни услови за функционирање на Советот на судската служба.

Член 94

За се што не е регулирано со овој закон важат одредбите од Законот за државните службеници и Законот за работните односи.

Член 95

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во "Службен весник на Република Македонија", а ќе започне да се применува од 1 јануари 2009 година.

Член 96

(Член 5 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.161/08)

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува од 1 јануари 2009 година.

Член 97

(Член 3 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.6/09)

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува од 1 јануари 2009 година.

Член 98

(Член 39 од Законот објавен во „Службен весник на Република Македонија“ бр.150/10)

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, освен членовите 21 и 32 од овој закон кои ќе започнат да се применуваат од 1 јануари 2011 година и новите членови 42-а, 42-б и 42-в од членот 22 на овој закон кои ќе започнат да се применуваат од 1 јануари 2012 година.